



ORIENTYRAI POKYČIAMS: KAIP PASIRINKTI TINKAMĄ STRATEGIJĄ?

Vadovų sąmoningumo auginimo praktikumas

KONTEKSTAS

Nėra prasmės taisyti ar tvarkyti to, ką iš tiesų reikia pašalinti. Tai susiję su pokyčiais. Dažnai painiojame kontekstus ir prarandame supratimą, ką būtina taisyti ar tvarkyti, o ko visiškai atsisakyti. Pažvelgsime į tai iš sisteminių – psichodinaminių ryšių perspektyvos.

TIKSLAS

- Susipažinti su skirtingais pokyčių modeliais : atsinaujinimo, vystymosi ir transformacijos.
- Suprasti skirtingų pokyčių modelių skirtumus ir jų taikymo būdus.

PAGRINDINĖS TEMOS

- Pokyčių modeliai : atsinaujinimas, vystymasis ir transformacija;
- Sisteminių - psichodinaminių ryšių dėsnų įtaka pokyčiams;
- Organizacinių konsteliacijų praktikos, skirtos giliau suprasti pokyčių modelius
- Penki žmonių pasipriešinimo pokyčiams tipai;
- Pokyčių įgyvendinimo strategijos;
- Dokumentinio filmo „Orientyras pokyčiui“ peržiūra;

MEDŽIAGA, SKIRTA TEMŲ SUVOKIMUI

- Publikacija Verslo Žiniuose: Organizacijų antropologija: kai ribojantys asmeniniai įsitikinimai persikelia į verslo aplinką: <https://shorturl.at/1WobH>
- Publikacija 15min.lt: Penki tipai darbuotojų, besipriešinančių pokyčiams <https://shorturl.at/CCxgQ>
- Publikacija Verslo Žiniuose: Kaip atpažinti, kas organizacijoje priešinas pokyčiams: <https://rb.gy/czbo7l>

ATSILIEPIMAI

Kviečiame pasiklausyti atsiliepiamų apie „Lyderystės“ programą ir jos vedančiąją Rasą Baltę Balčiūnieneį.

Atsiliepiamus pateikia:

GIEDRĖ VAITIEKŪNAITĖ - Urbanovič, HR Hint Online įkūrėja ir vadovė;

ASTA DEKINIENĖ, XEROX Centrinės ir Rytų Europos distribucijos grupės vadovė;

ANDRIUS JAKIMAVIČIUS, verslo vystymo vadovas;

ASTA PETRUŠIENĖ, Desertų klubo įkūrėja;

RAIMONDA RADVILAVIČIENĖ, Mr. Clay prekės ženklo įkūrėja ir vadovė;

MARTYNAS KANDZERAS, verslininkas ir investuotojas;

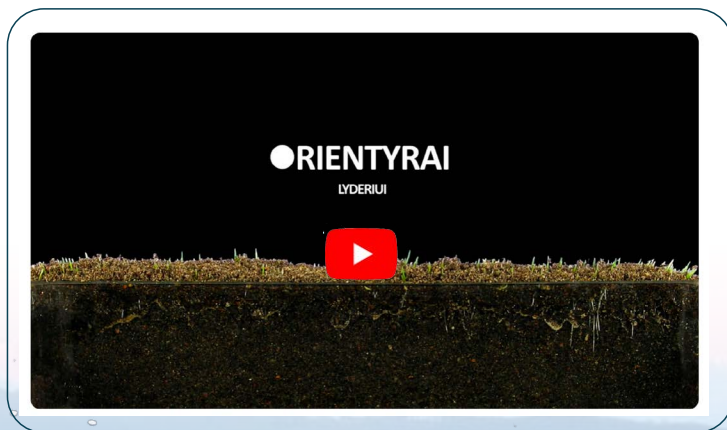
ORNELA RAMAŠAUSKAITĖ, „artXchange Global”

įkūrėja ir vadovė, rinkodaros strategė;

ROLANDAS ANDRIJAUSKAS „DTL Vilnius”

įkūrėjas ir vadovas.

<https://youtu.be/fqCf2aBjPEA>



Mūsų mokymai grindžiami gyvųjų sistemų principais, kurie skatina organizacijas veikti kaip ekosistema: nuolat vystytis ir save atnaujinti. Šie principai, įkvėpti gamtos procesų, skatina gebėjimą prisitaikyti ir reorganizuotis, remiantis natūraliu augimu ir ryšiu su aplinka. Gyvybės principai ragina siekti darnos, lankstumo ir saviorganizacijos, leidžiančios veikti kompleksiskai besikeičiančiomis sąlygomis.

Mokymų verslui ir organizacijoms metu prisiliesime prie kitokio organizacijos suvokimo bei veikimo būdo. Mokymai paremti ne tik teorija, bet ir praktikomis. Mokomės gyvoje, realioje situacijoje.

Mokymų formos: mini paskaitos, atviri pašnekesiai, praktikos, filmų ištraukų analizė, savo elgsenos pažinimo žaidimai.

Jei norite pažvelgti į įmonės veiklą per gyvųjų organizmų principų prizmę, atkreipti dėmesį į psichodinaminius ryšius ir išspręsti užstrigusias situacijas ar komunikacijos sunkumus įmonėje, mūsų mokymai gali padėti rasti sprendimus.



VEDANČIOJI

Minkštųjų įgūdžių mokymus ves *RASA BALTĖ BALČIŪNIENĖ.

* Rasos Baltės Balčiūnienės publikacijos ir įžvalgos Lietuvos žiniasklaidoje:

- „Verslo Žinios“: [Rasa Baltė Balčiūnienė straipsniai](#)
- „Žinių radijas“ (autorinė laida „Ateities genas“): [Ateities genas](#)
- LRT.lt: [Rasa Baltė Balčiūnienė straipsniai](#)
- 15min.lt: [Rasa Baltė Balčiūnienė straipsniai](#)
- IQ.lt: <https://shorturl.at/5z7sb>; <https://shorturl.at/IUOG4>
- LinkedIn Rasos Baltės naujienlaiškis „Sąmoninga lyderystė“: <https://shorturl.at/XeARl>

Mokymų kaina*:

1500 EUR + PVM. Į kainą įskaičiuota erdvė AMRES ART galerijoje (Polocko g. 41, Vilnius), kavos pertraukėlės.

Mokymų trukmė:

Pusdienio mokymai (4 valandos).

Žmonių skaičius:

nuo 8 iki 25.

*Pateiktos orientacinės temos, trukmė ir vieta gali būti koreguojamos, atsižvelgiant į konkrečius poreikius ir situaciją.