



## VADOVO IŠŠŪKIAI: OBJEKTYVIOS, SANTYKIŲ, AUGIMO PROBLEMOS. KAIP ATSKIRTI IR TAIKYTI TINKAMĄ SPRENDIMO STRATEGIJĄ?

Vadovų sąmoningumo auginimo praktikumas

### KONTEKSTAS

Vienas pagrindinių vadovo iššūkių – atpažinti ir spręsti problemas, kai nėra pasiekiamas norimas rezultatas. Iš verslo psichologinės perspektyvos, gebėjimas atskirti trijų tipų problemas – objektyvias, santykių ir augimo – yra raktas į sėkmingą jų sprendimą. Tai reikalauja ne tik suprasti problemų kilmę, bet ir taikyti tinkamas strategijas, kurios padėtų pasiekti norimų rezultatų ir stiprintų organizacijos veiklos efektyvumą.

### TIKSLAS

- Susipažinti su skirtingais problemų tipais ir išmokti taikyti skirtingas joms sprendimo strategijas veikloje ir asmeniniame gyvenime.
- Nusistatyti dabar egzistuojančių problemų tipus ir pasirinkti tinkamus sprendimo būdus.

### ESMINĖS TEMOS

- Tikroji daugelio problemų priežastis – mąstymo klaida.
- Problemų tipai psichologinės perspektyvos požiūriu: objektyvios, santykių, augimo.
- Problemų tipų priežastys, jų išraiškos ir sprendimo strategijos.
- Bendroji problemų sprendimo logika.
- Santykių problemų matrica.
- Priklausomybės santykiuose apraiškos.
- Objektyvių problemų matrica.
- Kiek šiandien esu „subjektas“?
- Augimo problemų matrica.

### FORMATAS

Mokymų metu mini paskaitas lydės praktiniai pavyzdžiai, filmų ištraukos, užduotys, leisiančios identifikuoti esančias augimo problemas, pritaikyti naujas strategijas.

## MEDŽIAGA, SKIRTA TEMŲ SUVOKIMUI

- Iš Žinių Radijo laidų „Ateities genas“: mąstymo klaidos versle: „sugalvojau, ir pokytis vyksta savaime“: <https://shorturl.at/l4dnZ>
- Ištrauka iš Rasos Baltės Balčiūnienės LinkedIn naujienlaiškio „Sąmoninga lyderystė“: Metakompetencijos ir suaugystė: <https://shorturl.at/DHGOu>
- Publikacija 15min.lt: „Trys verslo aplinkos problemų tipai ir jų sprendimo strategijos“: <https://rb.gy/tjvix4>

Mūsų mokymai grindžiami gyvųjų sistemų principais, kurie skatina organizacijas veikti kaip ekosistema: nuolat vystytis ir save atnaujinti. Šie principai, įkvėpti gamtos procesų, skatina gebėjimą prisitaikyti ir reorganizuotis, remiantis natūraliu augimu ir ryšiu su aplinka. Gyvybės principai ragina siekti darnos, lankstumo ir saviorganizacijos, leidžiančios veikti kompleksiskai besikeičiančiomis sąlygomis.

Mokymų verslui ir organizacijoms metu prisiliesime prie kitokio organizacijos suvokimo bei veikimo būdo. Mokymai paremti ne tik teorija, bet ir praktikomis. Mokomės gyvoje, realioje situacijoje.

Mokymų formos: mini paskaitos, atviri pašnekesiai, praktikos, filmų ištraukų analizė, savo elgsenos pažinimo žaidimai.

Jei norite pažvelgti į įmonės veiklą per gyvųjų organizmų principų prizmę, atkreipti dėmesį į psichodinaminčius ryšius ir išspręsti užstrigusias situacijas ar komunikacijos sunkumus įmonėje, mūsų mokymai gali padėti rasti sprendimus.



### VEDANČIOJI

- Minkštųjų įgūdžių mokymus ves \*RASA BALTĖ BALČIŪNIENĖ.  
\* Rasos Baltės Balčiūnienės publikacijos ir įžvalgos Lietuvos žiniasklaidoje:
- „Verslo Žinios“: [Rasa Baltė Balčiūnienė straipsniai](#)
  - „Žinių radijas“ (autorinė laida „Ateities genas“): [Ateities genas](#)
  - LRT.lt: [Rasa Baltė Balčiūnienė straipsniai](#)
  - 15min.lt: [Rasa Baltė Balčiūnienė straipsniai](#)
  - IQ.lt: <https://shorturl.at/5z7sb>; <https://shorturl.at/UOG4>
  - LinkedIn Rasos Baltės Balčiūnienės naujienlaiškis „Sąmoninga lyderystė“: <https://shorturl.at/XeARl>

#### Mokymų kaina\*:

1500 EUR + PVM. Į kainą įskaičiuota erdvė AMRES ART galerijoje (Polocko g. 41, Vilnius), kavos pertraukėlės.

#### Mokymų trukmė:

Pusdienio mokymai (4 valandos).

#### Žmonių skaičius:

nuo 8 iki 25.

\*Pateiktos orientacinės temos, trukmė ir vieta gali būti koreguojamos, atsižvelgiant į konkrečius poreikius ir situaciją.